

## 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet

### a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról

#### 1. § E rendelet hatálya

a) munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) hatálya alá tartozó munkáltatókra - ide nem értve a honvédség, a rendőrség, a hivatásos állami és önkormányzati tűzoltóság, a polgári védelem, a büntetés-végrehajtás szerveit, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatokat -, és

b) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben, továbbá végrehajtására kiadott jogszabályban meghatározott feladatainak ellátásával összefüggésben a megyei (fővárosi) munkaügyi központokra és kirendeltségeire, valamint a települési önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatással összefüggésben a települési önkormányzatokra, és

c) a szakképzést folytató intézményekre - ide nem értve a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény

2. §-a (1) bekezdésének a)-c) pontjai szerinti intézményeket (a továbbiakban: szakképző intézmény) -, és

d) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtókra terjed ki.

2. § (1) A Mvt. 58. §-a szerinti foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtása a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok (a továbbiakban: szolgálat) feladatkörébe tartozik.

(2) A munkáltató - a magánszemély munkáltató kivételével - a működése megkezdését követő két hónapon belül köteles az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) bejelenteni

a) székhelyének és telephelyeinek címét,

b) tevékenységeit,

c) a számára foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó szolgáltató nevét és címét,

d) a foglalkoztatott, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásban részesülő munkavállalók számát és foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolását.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott munkáltató a (2) bekezdésben meghatározott adatokban bekövetkezett változást éves rendszerességgel, minden év február 15. napjáig köteles bejelenteni a munkavédelmi felügyelőséghez.

(4) A (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően a munkáltató

a) a közte és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató között a szolgáltatás nyújtására létrejött megállapodás hatályának megszűnését a megszűnés időpontjának megjelölésével, valamint

b) a szolgáltatást nyújtó orvos személyében bekövetkezett változást annak kezdő időpontjának feltüntetésével

a változás megtörténtétől számított három munkanapon belül köteles bejelenteni a munkavédelmi felügyelőséghez.

(5) A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató, illetve a szolgáltatást nyújtó orvos személyében bekövetkezett változás esetén a szolgáltatást korábban nyújtó szolgáltató, illetve orvos köteles a foglalkozás-egészségügyi feladatok ellátásához szükséges dokumentumokat - egészségügyi adatok esetében az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény rendelkezéseire figyelemmel - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást biztosító szolgáltató részére átadni.

☞ (6)

(7) Ha a szakmai alkalmassági vizsgálatra beutalt munkanélküli vizsgálata alkalmatlan minősítéssel zárul, és emiatt a foglalkoztathatóság vizsgálatára kerül sor, a munkaügyi központ - eltérő megállapodás hiányában - a foglalkoztathatóság vizsgálatának a megállapodásuk szerinti térítési díját köteles megfizetni.

(8) Az egészségkárosító kockázatok meghatározásához és nyomon követéséhez szükséges, az 1. melléklet 1.2. pontja szerinti munkahigiénés vizsgálatért fizetendő térítés összegéről a megrendelő és a vizsgálatot végző megállapodik.

☞

3. § (1) Azok a munkáltatók, amelyek nem tartanak fenn szolgálatot, továbbá a regionális munkaügyi központok, a települési önkormányzatok és a szakképző intézmények a jogszabályban meghatározott feladatok elvégzése ellenében - a díj mértékére vonatkozó jogszabályi előírás vagy a szolgáltatást nyújtóval kötött eltérő megállapodásuk hiányában - az 1. mellékletben meghatározott ajánlott térítési díjat fizetik a szolgáltatást nyújtónak.

☞

(2) A foglalkoztathatósági szakvéleményezés díjtételét a térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról szóló jogszabály határozza meg.

**4. § (1)** A szolgálat vezetője a szolgálat fenntartójának egyidejű tájékoztatás mellett a szolgálat székhelye szerint illetékes munkavédelmi felügyelőségnek jelenti

a) minden év június 30-ig, illetve december 31-ig a 2. számú melléklet szerinti adatokat - személyazonosításra alkalmatlan módon - az ellátott munkavállalókról, munkáltatók szerinti bontásban,

b) a tevékenysége megkezdését, megszűnését, átmeneti szünetelését, a változást követő nyolc munkanapon belül.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt adatok alapján a munkavédelmi felügyelőség a munkáltató kérelmére tájékoztatást ad a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás igénybevételének helyi lehetőségeiről.

(3) A szolgálat alapfeladatainak ellátásához - a 3. mellékletben meghatározott létszámok esetén - legalább egy, teljes munkaidőben rendelkezésre álló orvost és ápolót kell biztosítani.

**5. § (1)** A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást elsősorban a munkavégzés helyén vagy annak közelében kell biztosítani.

(2) Amennyiben egy munkahelyen az „A” és „B” foglalkozás-egészségi osztályba tartozó munkavállalók száma egy műszakban 300 fő feletti, a munkahely szerint illetékes munkavédelmi felügyelőség foglalkozás-egészségügyi szakápolói ellátásnak helyszíni biztosítását - beleértve az elsősegélynyújtás feltételeit is - írhatja elő.

**6. § (1)** A foglalkozás-egészségi osztályba történő besorolás szempontrendszerét a 4. melléklet tartalmazza.

(2) Az (1) bekezdés szerinti besorolást a munkáltató a szolgálat vagy a munkavédelmi felügyelőség véleményének figyelembevételével készíti el.

(3) A foglalkozás-egészségügyi szolgálat biztosításával kapcsolatos hatósági ellenőrzési jogkört az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség gyakorolja.

**7. § (1)** Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(2)

## **1. melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez**

### **1.1. A 2. § (3) bekezdése szerinti díjak**

1.1.1. A munkáltató által eltérő megállapodás hiányában fizetendő díjak:

„D”	foglalkozás-egészségügyi osztály esetében	5 000 Ft/fő/év
„C”	foglalkozás-egészségügyi osztály esetében	6 800 Ft/fő/év
„B”	foglalkozás-egészségügyi osztály esetében	8 400 Ft/fő/év
„A”	foglalkozás-egészségügyi osztály esetében	10 000 Ft/fő/év

1.1.2. A munkaügyi központ, valamint a szakképző intézmény által - eltérő megállapodás hiányában - fizetendő díjak:

A munkaügyi központ, valamint a szakképző intézmény által beutalt személy

1. munkaköri alkalmassági vizsgálata a közhasznú munka előkészítése érdekében 1800 Ft/fő/ eset;

2. szakmai alkalmassági vizsgálata beiskolázás előkészítése érdekében 2500 Ft/fő/ eset;

3. szakmai alkalmassági vizsgálata munkaközvetítés előkészítése érdekében 2800 Ft/fő/ eset;

4.

1.1.3. A települési önkormányzat által a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak közcélú foglalkoztatása esetén a beutalt személy munkaköri alkalmassági vizsgálatának díja - eltérő megállapodás hiányában - 1900 Ft/fő/ eset.

### **1.2. Munkahigiénés vizsgálatok**

1.2.1. Munkakörnyezeti műszeres vizsgálatok:

a) munkahelyi kémiai kóroki tényezők (gázok, gőzök, aeroszolok, porok okozta légszennyeződés)

- mennyiségi,

- minőségi

vizsgálata;

- b) munkahelyi fizikai kóroki tényezők közül
- zajszint,
  - infra- és ultrahang szintek
  - (egész test) rezgésterhelés,
  - kéz-kar rezgésterhelés,
  - a megvilágítás világítástechnikai jellemzőinek,
  - elektromágneses tér jellemzői,
  - magas légköri nyomáson végzett munka,
  - ionizáló és nem ionizáló sugárzásszintek

meghatározása;

c) zárt, telepített munkahelyeken a klímátényezők meghatározása;

d) fizikai megterhelés-igénybevétel vizsgálata.

1.2.2. *Biológiai expozíciós mutatók vizsgálata a külön jogszabályban meghatározott expozíciós mutatók alapján:*

Vegyianyag	Biológiai expozíciós mutató	
	vizeletben	vérben
Anilin	p-aminofenol	met Hb.
Arzén	arzén	
Benzon	fenol	
Dimetilformamid	N-metil-formamid	
Etil-benzol	mandulasav	
Fenol	fenol	
Fluorid vegyületek	fluorid	
Halotán	halotán	
	trifluorecetsav	
Higany (szervetlen)	higany	
Kadmium	kadmium	kadmium
Króm	króm	
Kobalt	kobalt	
n-Hexán	2,5-hexán-dion	
Nikkel	nikkel	
Nitrobenzol	p-nitrofenol	
Ólom (szervetlen)	D-ALA	ólom
		ZPP
Pentaklórfenol	pentaklórfenol	
Szelén	szelén	
Szén-monoxid		CO Hb
Szerves foszforsavészter		vörösvérsejt vagy
tart. peszticidek		teljes vér acetil-
		kolinszteráz
Sztírol	mandulasav	
Toluol	hippursav	
	o-krezol	
Triklóretilén	triklórecetsav	
Xilol	metilhippursavak	

## **2. melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez**

### **Jelentés a munkavállalói létszámról**

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat

neve:

címe:

orvosok száma:

főállású:

részállású:

ápolók száma:

alkalmazott egyéb személyek száma:

Osztály	Jelenleg ellátott létszám 199... év ..... hó ... naptól	Várható növekedés (+), illetve csökkenés (-)
---------	--	---

..... hó ... napig                      199... év ..... hó ... naptól  
..... hó ... napig

A  
B  
C  
D

szabad kapacitás (fő)                      várható kapacitás (fő)

Kelt: .....

.....  
a szolgálat vezetője

### **3. melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez**

#### **A foglalkozás-egészségügyi szolgálat által ellátandó munkavállalói létszámok**

A főműszak-időben biztosítani kell a szolgálatban egy orvos és egy ápoló jelenlétét:

- a) „A” foglalkozás-egészségi osztály esetén az 1000 munkavállalónként,
- b) „B” foglalkozás-egészségi osztály esetén az 1200 munkavállalónként,
- c) „C” foglalkozás-egészségi osztály esetén az 1500 munkavállalónként,
- d) „D” foglalkozás-egészségi osztály esetén a 2000 munkavállalónként.

Ha az ellátandó munkavállalók egynél több foglalkozás-egészségi osztályból kerülnek ki, az egy szolgálat által ellátható létszámot a következő képlet segítségével kell kiszámítani:

$$\left( \frac{Ae}{A} + \frac{Be}{B} + \frac{Ce}{C} + \frac{De}{D} \right) \times 100 = F,$$

ahol: Ae, Be, Ce, De az ellátandó munkavállalók száma az A-D foglalkozás-egészségi osztályokból, A, B, C, D az A-D foglalkozás-egészségi osztály létszámhatárainak számértékei.

Ha  $F=100\pm 20$ , akkor egy főműszakidőben rendelkezésre álló orvost és egy ápolót kell biztosítani.

### **4. melléklet a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelethez**

#### **A tevékenységek foglalkozás-egészségi osztályba sorolása**

„A” foglalkozás-egészségi osztály

gazdasági tevékenységek

1. Bányászat
2. Kohászat

ágazati

számjelek

- C 10-14
- D 27

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik az „A” foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

3. Ugyanebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandó:

- 3.1. rákkeltőkkel exponáltak,
- 3.2. sugárzó anyagokkal,
- 3.3. ismeretlen (mérgező hatásuk szempontjából kivizsgálatlan) anyagokkal dolgozók,
- 3.4. állatkísérletes munkakörökben foglalkoztatottak,
- 3.5. kordedvezményre jogosító munkakörökben foglalkoztatottak,
- 3.6. munkaidő-kedvezményre jogosító expozícióban alkalmazott munkavállalók,
- 3.7. a vasúti közlekedésben a forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő, a légi és vízi közlekedésben szakszolgálati vizsgálathoz kötött munkakörökben alkalmazott munkavállalók, függetlenül a tevékenység ágazati osztályától.

„B” foglalkozás-egészségi osztály

ágazati

<i>gazdasági tevékenységek</i>	<i>számjelek</i>
1. Mezőgazdaság, vadgazdálkodás és erdőgazdálkodás	A 01-02
2. Építőipar	F 45
3. Élelmiszerek és italok gyártása	D 15
4. Dohánytermékek gyártása	D 16
5. Textíliák gyártása	D 17
6. Ruházati termékek gyártása, szőrmekikészítés és -festés	D 18
7. Bőrkipiszítés, bőrtermékek és lábbeli gyártása	D 19
8. Fafeldolgozás	D 20
9. Kőolaj-feldolgozás és kocszgyártás	D 23
10. Vegyi alapanyagok és termékek gyártása	D 24
11. Gumi és műanyag termékek gyártása	D 25
12. Nemfém ásványi termékek gyártása	D 26
13. Nyersanyag visszanyerése hulladékból	D 37
14. Szárazföldi és csővezetékes szállítás	I 60
15. Vízi szállítás	161
16. Légi szállítás	I 62
17. Bútorgyártás	D 361
18. Egészségügyi és szociális ellátás	N 85
19. Állategészségügyi tevékenység	N 852
20. Nyomdaipari termékek gyártása	D 2221

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik a „B” foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

*„C” foglalkozás-egészségi osztály*

Ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók az „A” foglalkozás-egészségi osztályba nem tartozó ág, ágazat, alágazat, szakágazat

1. ipari,
2. szolgáltató,
3. kutató,
4. számítástechnikai tevékenységgel kapcsolatos

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, a „C” foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

*„D” foglalkozás-egészségi osztály*

Ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók a

1. kutatás-szervezési,
2. kulturális,
3. oktatási,
4. egyéb adminisztratív

tevékenységet végző munkavállalók, továbbá az „A”, a „B” és a „C” foglalkozás-egészségi osztályba sorolt tevékenységek nem fizikai munkaköreiben dolgozó, más osztályokba nem sorolt munkavállalói.

